

Jak stać się ekscentrycznym geniuszem zarządzania projektem?

Aleksander Szenk

6 sierpnia 2013 r.

Nie od dziś wiadomo, iż lider jest jednym z najważniejszych elementów każdego projektu. Nie tylko jest osobą odpowiedzialną za efekt końcowy, lecz przede wszystkim powinien stać się prekursorem głównych kierunków rozwoju oraz inicjatorem motywacji zespołowej. To lider wyznacza kierunek, w którym następuje ekspansja projektu. Jednakże lider liderowi nie równy. Jakimi zasadami powinni cechować się efektywni przywódcy?

1. Lider – przewodnik

Dobry lider jest przede wszystkim jednostką, która wyznacza kierunek rozwoju. Pamiętaj, iż twoi podwładni czują pewien rodzaj bezpieczeństwa, gdy wiedzą, iż ty czuwasz nad całością. Nie pozwól na to, aby to poczucie bezpieczeństwa zostało zaburzone. Prowadź ludzi przez projekt, podnoś im poprzeczkę i nagradzaj za dobre efekty. Pokaż, dokąd ty sam chcesz dojść i naucz innych podążania twoją drogą. Wyznaczaj sprecyzowane cele, ostrzegaj przed trudnościami. Pamiętaj o tym, aby jasno określać twoje wymagania oraz zasady. Gdy ktoś nie jest pewien swoich zadań, koncentruje się na myśleniu o tym, czego chcesz od niego, zamiast wykonywać swoje obowiązki. Twój zespół musi mieć wytyczony nawias pracy. Dzięki temu będą w stanie sami się motywować do większej efektywności.

2. Proces, nie zadania

Będąc odpowiedzialnym za projekt, twórz warunki sprzyjające kreatywności. Twoi podwładni muszą czuć, że interesujesz się tym, co mają do powiedzenia. Nie zamykaj nikogo w klatce zadania. Pozwól im mieć swoje zdanie dotyczące całości procesu. Pozwalaj na swobodne wypowiedzi dotyczące wszystkich etapów prac nad projektem. Tłumacz dlaczego wybrałeś taką, a nie inną drogę. Rozważajcie wspólnie plusy i minusy. Sprawiaj wrażenie osoby otwartej, lecz konsekwentnej. Pytaj o rady. To, iż ktoś jest niższy stanowiskiem, nie oznacza, że jego koncepcja jest gorsza. Wręcz przeciwnie, może okazać się bardziej efektywna. Nie bój się oficjalnego docenienia podwładnych. Nie zagrażają oni twojemu stanowisku, a wręcz są dowodem na to, że potrafisz stworzyć perfekcyjny zespół.

3. Najlepszy pomysł wygrywa

Koncepcja zarządzania projektem, wielokrotnie stosowana przez J. Welcha. Polega ona na wyborze najlepszego dostępnego dla nas pomysłu. Rozszerz maksymalnie pole poszukiwań i osób biorących udział w burzy mózgów. Pamiętaj, iż powodzenie całego przedsięwzięcia zależy od ciebie, a twoim zadaniem jako lidera jest wybór najlepszych rozwiązań. Ty najlepiej wiesz, jak skutecznie najlepsze rozwiązania, lecz pomysły na nie mogą podsunąć inni. Nie oburzaj się, że to nie ty wpadłeś na najlepszy pomysł. Działaj racjonalnie, a twój sukces ogólny będzie o wiele większy.

4. Mniej szeroką perspektywę

Jako lider musisz mieć na oku całość organizacji. Proces analizy struktury przedsiębiorstwa od strony kosztowo-przychodowej jest dużo łatwiejszy w mniejszych przedsiębiorstwach. Analizuj całość organizacji, dokonaj oszacowania, które z projektów są najistotniejsze z punktu widzenia przychodów przedsiębiorstwa. Jeżeli masz taką możliwość, staraj się rozmawiać z prezesem lub dyrektorem przedsiębiorstwa na temat projektów które są *kulą u nogi*. Zastanówcie się wspólnie, jak poprawić ich efektywność. Zaproponuj niskokapitałochłonne rozwiązania, które poprawią ich kondycję. Bądź obiektywny w stosunku do twojego projektu. Jako lider jesteś także odpowiedzialny za wpływ twojego projektu na sytuację finansową przedsiębiorstwa. Jeżeli nie widzisz perspektyw i sposobów rewitalizacji, zasygnalizuj sytuację podwładnym lub twoim przełożonym. Na pewno któraś ze stron zaproponuje alternatywne rozwiązanie, a ty nie będziesz postrzegany jako przegrany, ale jako osoba, która szybko reaguje na pojawiające się trudności.

5. Wymagaj – ambitne plany nie do osiągnięcia

Stawiaj poprzeczkę bardzo wysoko. Motywuj swoich pracowników do osiągania ponadprzeciętnych wyników. Nie bazuj na tym, iż zostaną one osiągnięte, lecz ucz ich sięgania coraz wyżej. Gdy ktoś zbliży się do celu docień go, być może dzięki temu właśnie uda mu się dokonać pozornie niemożliwego. Naucz ludzi ambicji, lecz unikaj ścisłego powiązania wyników z pensją czy bezpieczeństwem pracy. Nagradzaj, lecz nie zabieraj, jeżeli pozwala na to stanowisko. Pamiętaj, iż osiągnięcie ambitnych celów to wartość dodana pracownika, a nie fundament codzienności, ponieważ może nastąpić bardzo szybkie *zmęczenie materiału*. Dawaj pole do popisu i spowoduj aby twoi ludzie czuli, iż mogą się dzięki tobie rozwijać.

6. Bądź ekscentrykiem

Jako lider nie bój się niekonwencjonalnych rozwiązań. Popuść czasem wodze fantazji, bo tylko tak rodzą się wielkie pomysły. Pamiętaj, że w drodze do geniuszu musisz unikać barier. Jeżeli takowe się pojawiają, staraj się je omijać. Nie zwracaj uwagi na przeciwności. Picasso mawiał, iż wszystko, co możemy sobie wyobrazić, jest realne. Trzymaj się tej zasady. Nie pozwól, aby inni ludzie obcięli ci skrzydła. Nie szukaj opinii u innych osób, może ona łatwo cię zniechęcić. Działaj racjonalnie. Nie ryzykuj, ale pamiętaj, że aby osiągnąć wiele, musisz pozbyć się nawyków przeciętności. Pozwól też na to podwładnym, lecz utrzymuj standardy i efektywność, mniej wszystko na oku.

Artykuł dostępny na licencji:



Creative Commons Uznanie autorstwa-Użycie niekomercyjne-Bez utworów zależnych

Wykorzystując artykuł, podaj autora i źródło newpr.pl (w internecie linkując do nas).